

## Resolución de procesos de selección de personal

### Datos de la oferta:

Referencia: EMP16-01

**Título de la oferta** Licenciado en Bioquímica/Biotecnología y/o Biología para la Red Temática de Investigación Cooperativa en Salud REDinREN (Red de Investigación Renal) en el Servicio de Metabolismo Óseo y Mineral del Hospital Universitario Central de Asturias

### Antecedentes:

La oferta se publicó el 12 de enero de 2016 en el tablón de anuncios de la página web de la FICYT (se adjunta oferta como anexo 1)

Los candidatos presentaron su solicitud a través de la dirección empleo@ficyt.es.

El 11 de febrero de 2016 se nombró la Comisión de selección (se adjunta nombramiento como anexo 2), formada por:

- Manuel Naves Días, Técnico Titulado Superior (HUCA)
- José Luis Fernández Martín, Técnico Titulado Superior (HUCA)
- Teresa Ortega Montoliu, Coordinadora de la OIB
- Antonio Rodríguez Cuenca, Técnico de proyectos de la OIB

### Evaluación:

La Comisión de evaluación, reunida el 11 de febrero de 2016, presenta informe motivado (se adjunta como anexo 3) por el que se selecciona a D<sup>a</sup> Cristina Alonso Montes con DNI 9.431.445-L.

Tras contactar con la persona seleccionada, esta comunica que al haber sido seleccionada también para la oferta de empleo EMP16-03, desea optar por este último puesto (Anexo 4).

Tras la renuncia de D<sup>a</sup> Cristina Alonso Montes, se ofrece la plaza a la siguiente aspirante en la lista, D<sup>a</sup> Sara Panizo García.

Tras contactar con D<sup>a</sup> Sara Panizo García, esta acepta el trabajo para el que presentó la candidatura.

**Selección**

Se selecciona para cubrir la oferta de empleo a D<sup>a</sup> Sara Panizo García con DNI 71.883.360-B.

El contrato de trabajo se iniciará una vez que estén debidamente formalizados los trámites necesarios.

En Oviedo a 16 de febrero de 2016



Ángeles Álvarez González

# **ANEXO 1**

Referencia: EMP16-01

**Licenciado en Bioquímica/Biotecnología y/o Biología para la Red Temática de Investigación Cooperativa en Salud REDinREN (Red de Investigación Renal) en el Servicio de Metabolismo Óseo y Mineral del Hospital Universitario Central de Asturias.**

**ENTIDAD FINANCIADORA:** Instituto de Salud Carlos III: Plan Nacional de I+D+I 2008-2011 (RD12/0021/0023). Cofinanciada por FEDER.

**FUNCIONES ESPECÍFICAS**

- Manejo de animales de laboratorio, cultivo celular y tisular. Se valorará experiencia en modelos de alteraciones del metabolismo óseo y mineral de la enfermedad renal crónica (CKD-MBD).
- Técnicas de biología molecular (extracción de RNA, retrotranscripción, PCR convencional y en tiempo real, Western Blot, proteómica) histomorfometría ósea e inmunohistoquímica.

**REQUISITOS**

- Licenciado en Bioquímica/Biotecnología y/o Biología con experiencia en los siguientes criterios:
  - o Manejo de animales (técnicas quirúrgicas) y cultivo de células y tejidos (específicamente en modelos de CKD-MBD).
  - o Técnicas de biología molecular (descritas en funciones específicas), histomorfometría ósea e inmunohistoquímica.

**NO SERÁ TENIDA EN CUENTA** ninguna candidatura que no presente documentación (copia) acreditativa del cumplimiento de los requisitos.  
 La documentación original será presentada sólo por los candidatos seleccionados

**OTROS MERITOS A VALORAR**

- Formación académica (Tesis, etc.).
- Experiencia en trabajo en equipo.
- Participación en proyectos de investigación competitivos.
- Publicaciones indexadas.
- Nivel de inglés

**CONDICIONES DEL CONTRATO**

- Duración: 12 meses con una jornada de 37,5 horas semanales.
- Retribución: 22.330 euros brutos anuales.

**VALORACIÓN DE LAS SOLICITUDES**

| Criterio  | Puntuación máxima | Valoración                           |
|---|-------------------|--------------------------------------|
| Experiencia contrastada y referenciada en el manejo de animales (técnicas quirúrgicas) y cultivo de células y tejidos (modelos de CKD-MBD). | 30 puntos         | 6 puntos por cada año de experiencia |
| Experiencia contrastada y referenciada en técnicas de biología molecular, histomorfometría ósea e inmunohistoquímica.                       | 25 puntos         | 4 puntos por cada año de experiencia |

|   |           |  |
|---|-----------|--|
| Participación contrastada y acreditada en proyectos de investigación competitivos | 24 puntos | 6 puntos por cada proyecto   |
| Publicaciones indexadas.  | 15 puntos | 3 puntos por cada publicación internacional acreditada.<br>1 punto por cada publicación en revistas nacionales acreditada. |
| Nivel de inglés (referenciado).   | 6 puntos  | Valoración a criterio de la Comisión de selección  |
| Entrevista personal (en caso de empate en la primera posición)                    | 8 puntos  | Valoración a criterio de la Comisión de selección  |

**NO SE VALORARÁN aquellos méritos** que no se acrediten documentalmente (copia). La documentación original será presentada sólo por los candidatos seleccionados

Interesados **entregar CV y documentación acreditativa de los requisitos exigidos**, antes de las 14,00 horas del **23 de enero de 2016**, a la dirección de correo electrónico [empleo@ficyt.es](mailto:empleo@ficyt.es) con el asunto EMP16-01

## **ANEXO 2**

## Comisión para procesos de selección de personal

### Datos de la oferta:

Referencia: EMP16-01

**Título de la oferta:** Licenciado en Bioquímica/Biotecnología y/o Biología para la Red Temática de Investigación Cooperativa en Salud REDinREN (Red de Investigación Renal) en el Servicio de Metabolismo Óseo y Mineral del Hospital Universitario Central de Asturias

De acuerdo con lo dispuesto en las Instrucciones para la selección y contratación de personal de nueva incorporación de la FICYT, se nombra la Comisión de selección de personal para el proceso arriba indicado que estará formado por:

- Presidente: Teresa Ortega Montoliu  
Vocal Secretario: Antonio Rodríguez Cuenca  
Vocales:
- Manuel Naves Diaz (HUCA)
  - José Luis Fernández Martín (HUCA)

En Oviedo a 11 de febrero de 2016

  
Ángeles Álvarez González

## **ANEXO 3**



## Acta Comisión para procesos de selección de personal

**Datos de la oferta:**

Referencia: EMP16-01

**Título de la oferta:** Un Licenciado/Grado en Bioquímica/Biotecnología y/o Biología para la Red Temática de Investigación Cooperativa en Salud REDinREN (Red de Investigación Renal) en el Servicio de Metabolismo Óseo y Mineral del Hospital Universitario Central de Asturias.

**Fecha Comisión:** 11/02/2016

**Lugar de celebración:** Oficina de Investigación Biosanitaria del Pdo. de Asturias (OIB)

**Miembros de la Comisión de Evaluación:**

- Dr. Manuel Naves Díaz, Técnico Titulado Superior (HUCA)
- Dr. José Luis Fernández Martín, Técnico Titulado Superior (HUCA).
- Dra. Teresa Ortega Montoliu, Coordinadora de la OIB.
- Antonio Rodríguez Cuenca, Técnico de proyectos de la OIB.

**Antecedentes:** la Oferta Pública de Empleo (de ahora en adelante OPE) se publicó el 12 de enero de 2016. La OIB-FICYT revisó las 51 candidaturas enviadas a la oferta de empleo.

**Valoración de las solicitudes:** se recibió el currículum de 51 personas interesadas:

Francisco Algaba Chueca  
Cristina Alonso Montes  
Raquel Alvarez Alonso  
Sara Atienza De Nava  
Patricia Ayllón Morales  
Ferran Borrás Castells  
Luis Miguel Carrasco Díaz  
Sara Casado Álvarez  
Francisco Miguel Conesa Buendía  
Andrés Crespo Vieira  
Mónica Escobar Riosalido  
José Miguel Escudero Martínez  
Jimena Victoria Fernández Molina

Rosa M<sup>a</sup> Ferrer Martín  
Luis Javier Galindo González  
Lorién García Cuello  
Rocío García Marín  
Eva Marina García Recio  
M<sup>a</sup> Mar García Suárez  
Lucía González Llorente  
M<sup>a</sup> Luisa González Rubio  
Cristina Hernández Moro  
Rubén Juvera Pérez  
Irene Lara Sáez  
Soledad López Cortijo  
Isabel Maniega Cuadrado  
Diana Martín Lorenzo  
Mavys Maylú Díaz  
Beatriz Merino Antolín  
Lymarie Millian Morell  
Rafael F. Moreno Gómez-Toledano  
Diana Moya Rodriguez  
Fco Javier Muñoz Lara  
Oscar Osorio Conles  
Sara Panizo García  
Patricia Pascua Rodriguez  
Leticia Pereira Gómez  
Saúl Pérez Castrillo  
Silvia Pérez Solana  
Álvaro Piñero Salido  
Javier Ramirez Bravo  
Javier Rincón Ortiz  
Christian Sordo Bahamonde  
Pedro Javier Soria Meneses  
Carlota Suárez Barrio  
Gema Teira Enríquez  
Diana Laura Toc  
Adriana Torrea Crigna  
Carolina Velhinho Pereira  
Lara Velloso Huerta  
M<sup>a</sup> Esther Zurita Redondo

Se procedió a revisar la documentación aportada y si cumplían con los requisitos mínimos solicitados en la OPE. Se concluyó que 35 de ellos no eran elegibles:

| CANDIDATOS                          | CAUSAS DE DENEGACIÓN               |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| Francisco Algaba Chueca             | No acredita requisitos solicitados |
| Sara Atienza De Nava                | No acredita requisitos solicitados |
| Patricia Ayllón Morales             | No acredita requisitos solicitados |
| Ferran Borrás Castells              | No acredita requisitos solicitados |
| Luis Miguel Carrasco Díaz           | No acredita requisitos solicitados |
| Sara Casado Álvarez                 | No acredita requisitos solicitados |
| Francisco Miguel Conesa Buendía     | No acredita requisitos solicitados |
| Andrés Crespo Vieira                | No acredita requisitos solicitados |
| Mónica Escobar Riosalido            | No acredita requisitos solicitados |
| Luis Javier Galindo González        | No acredita requisitos solicitados |
| Lorién García Cuello                | No acredita requisitos solicitados |
| M <sup>ª</sup> Mar García Suárez    | No acredita requisitos solicitados |
| Lucía González Llorente             | No acredita requisitos solicitados |
| M <sup>ª</sup> Luisa González Rubio | No acredita requisitos solicitados |
| Cristina Hernández Moro             | No acredita requisitos solicitados |
| Rubén Juvera Pérez                  | No acredita requisitos solicitados |
| Soledad López Cortijo               | No acredita requisitos solicitados |
| Isabel Maniega Cuadrado             | No acredita requisitos solicitados |
| Diana Martín Lorenzo                | No acredita requisitos solicitados |
| Mavys Maylú Díaz                    | No acredita requisitos solicitados |
| Rafael F. Moreno Gómez-Toledano     | No acredita requisitos solicitados |
| Diana Moya Rodriguez                | No acredita requisitos solicitados |
| Fco Javier Muñoz Lara               | No acredita requisitos solicitados |
| Oscar Osorio Conles                 | No acredita requisitos solicitados |
| Patricia Pascua Rodriguez           | No acredita requisitos solicitados |
| Leticia Pereira                     | No acredita requisitos solicitados |
| Saúl Pérez Castrillo                | No acredita requisitos solicitados |
| Javier Ramirez Bravo                | No acredita requisitos solicitados |
| Javier Rincón Ortiz                 | No acredita requisitos solicitados |
| Christian Sordo Bahamonde           | No acredita requisitos solicitados |
| Carlota Suárez Barrio               | No acredita requisitos solicitados |
| Gema Teira Enríquez                 | No acredita requisitos solicitados |
| Diana Laura Toc                     | No acredita requisitos solicitados |
| Carolina Velhinho Pereira           | No acredita requisitos solicitados |
| Lara Velosillo Huerta               | No acredita requisitos solicitados |

Entre los candidatos elegibles, se procedió a extraer la información, de la documentación aportada, que respondía al resto de criterios a valorar indicados en la OPE, quedando recogida en la siguiente tabla las tres mejores candidaturas:

| <b>LICENCIADO EN BIOQUIMICA/BIOTECNOLOGÍA/BIOLOGÍA RD12/0021/0023</b> |                             |                                     |                        |                             |                |              |
|---|-----------------------------|-------------------------------------|------------------------|-----------------------------|----------------|--------------|
|   | <b>0-30 pts</b>             | <b>0-25 pts</b>                     | <b>0-24 pts</b>        | <b>0-15 pts</b>             | <b>0-6 pts</b> |              |
|   | <b>Exp. manejo animales</b> | <b>Exp. técnicas bio. molecular</b> | <b>Proyectos I+D+I</b> | <b>Publicaciones en SCI</b> | <b>Inglés</b>  |              |
| <b>NOMBRE</b>   |                             |                                     |                        |                             |                | <b>TOTAL</b> |
| Cristina Alonso Montes  | 30                          | 25                                  | 24                     | 15                          | 6              | <b>100</b>   |
| Sara Panizo García  | 30                          | 25                                  | 24                     | 15                          | 4              | <b>98</b>    |
| Beatriz Merino Antolín  | 20                          | 16                                  | 24                     | 15                          | 4              | <b>79</b>    |
| Irene Lara Sáez   | 20                          | 16                                  | 24                     | 0                           | 4              | <b>64</b>    |
| M <sup>a</sup> Esther Zurita Redondo                                  | 10                          | 16                                  | 24                     | 6                           | 4              | <b>60</b>    |
| Jimena V. Fdez Molina   | 6                           | 6                                   | 24                     | 15                          | 4              | <b>55</b>    |
| Rosa Ferrer Martín  | 0                           | 0                                   | 24                     | 15                          | 2              | <b>41</b>    |
| Rocío García Marín  | 6                           | 4                                   | 12                     | 15                          | 4              | <b>41</b>    |
| Lymarie Millian Morell  | 0                           | 4                                   | 24                     | 7                           | 6              | <b>41</b>    |
| Eva Marina García Recio   | 10                          | 8                                   | 0                      | 15                          | 2              | <b>35</b>    |
| Silvia Pérez Solana   | 0                           | 8                                   | 12                     | 3                           | 2              | <b>25</b>    |
| Álvaro Piñero Salido  | 0                           | 0                                   | 6                      | 15                          | 4              | <b>25</b>    |
| José Miguel Escudero Martínez   | 6                           | 4                                   | 0                      | 9                           | 2              | <b>21</b>    |
| Raquel Alvarez Alonso   | 0                           | 4                                   | 0                      | 6                           | 4              | <b>14</b>    |
| Adriana Torrea Crigna   | 1                           | 1                                   | 0                      | 1                           | 6              | <b>9</b>     |
| Pedro Javier Soria Meneses  | 1                           | 1                                   | 0                      | 0                           | 4              | <b>6</b>     |

**Propuesta:**

La candidata elegida por puntuación final es:

- **Cristina Alonso Montes**

Firma de los miembros de la Comisión:



Dr. Manuel Naves Díaz  
DNI: 09.359.429-Q



Dr. José Luis Fdez. Martín  
DNI: 13.911.237-D



Dra. Teresa Ortega Montoliu  
DNI: 09.420.955-V



Antonio Rodríguez Cuenca  
DNI: 11.415.507-D

## INFORME DE CRITERIOS GENERALES SEGUIDOS POR LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN EN LA OFERTA DE EMPLEO EMP16-01

### 1.- INTRODUCCIÓN.-

El presente informe tiene por objeto reseñar los criterios generales de puntuación seguidos por la Comisión de Valoración responsable de la evaluación de los candidatos presentados a la oferta de empleo promovidas por FICYT (ref. EMP16-01), de conformidad con lo establecido en las diferentes Bases de cada convocatoria y que a continuación se dan aquí por reproducidos:

### 2.- CRITERIOS DE VALORACIÓN AJUSTADOS A LAS BASES DE LA CONVOCATORIA.-

En la convocatoria y de conformidad con lo establecido en el apartado "Requisitos" de la misma, se estableció como criterio determinante para la inclusión/exclusión del aspirante la acreditación de estar en posesión del título de Licenciado en Bioquímica/Biotecnología y/o Biología, así como del título/habilitación correspondiente para el manejo de animales en experimentación, según normativa vigente.

Los demás criterios alegados por los aspirantes se valoraron de acuerdo a lo establecido en las Bases y según los propios términos señalados por aquéllos en su CV, teniendo en cuenta que la veracidad de los méritos alegados es comprobada para las personas seleccionadas, con carácter previo a la formalización de su contrato.

Con respecto a los criterios denominados "*Experiencia contrastada y referenciada en el manejo de animales (técnicas quirúrgicas) y cultivo de células y tejidos (modelos de CKD-MBD)*" y "*Experiencia contrastada y referenciada en técnicas de biología molecular, histomorfometría ósea e inmunohistoquímica*", apartados primero y segundo de valoración, la Comisión consideró que para conceder la puntuación completa por cada año referenciada en las bases, el aspirante debía cumplir, de forma conjunta o acumulativa, todos los diferentes aspectos reseñados para cada criterio de valoración. Es decir, con respecto al primero de los mismos, se debe referir tener experiencia contrastada tanto en el manejo de animales, como en cultivo de células y tejidos y que además sea en modelos CKD-MBD. En caso de señalarse por el aspirante que tan solo disponía de experiencia en alguno de los aspectos reseñados para cada criterio, se acordó conceder la puntuación de forma proporcional a lo manifestado, según las técnicas sobre las que se refiere tener experiencia, en atención al conjunto de las señaladas en el criterio de valoración.

Este mismo razonamiento interpretativo señalado en el párrafo anterior (experiencia por la totalidad/conjunta de técnicas) ha sido utilizado igualmente para el segundo de los criterios de experiencia contenido en las Bases de la Convocatoria.

Asimismo y para ambos supuestos, en aras de facilitar una mayor concurrencia entre los aspirantes, se consideró conveniente puntuar los periodos de tiempo inferior al año, por su parte proporcional correspondiente.

En relación a la valoración de los méritos de experiencia alegados y no referenciados temporalmente es decir, ni reseñan fecha de comienzo ni de fin o no reflejan la duración de la actividad que da lugar a la experiencia, la Comisión acordó asignar la puntuación mínima establecida (6 ó 4 puntos, para los criterios 1 y 2, respectivamente).

Por lo que respecta a la puntuación atribuida al "nivel de inglés", la Comisión fijó el siguiente baremo: titulación equiparable o nivel A (2 puntos); titulación equiparable o nivel B (4 puntos); titulación equiparable o nivel C, lengua propia o materna (oficial del país de nacimiento) o experiencia como revisor de publicaciones en idioma inglés (6 puntos).

Y para que así conste, a los efectos procedentes, lo firma en Oviedo a 11 de febrero de 2016.



La Coordinadora de OIB-FICYT  
Fdo. Teresa Ortega Montoliu

**CRISTINA ALONSO MONTES**, mayor de edad, provista de D.N.I 09.431.445-L, cuyas demás circunstancias personales constan en esa Entidad,

EXPONE:

Que habiendo sido seleccionada en primer lugar para las Ofertas de Empleo con Referencia EMP16-01 y EMP16-03.

MANIFIESTA:

Su voluntad de optar para ser contratada con cargo a la Oferta de Empleo denominada "Licenciado en Bioquímica/Biotecnología y/o Biología para Proyecto de Investigación titulado: *Sinergia entre la Vitamina D y los  $\beta$ -Glucanos en atenuar el envejecimiento renal y vascular en la Enfermedad Renal Crónica*, en el Servicio de Metabolismo Óseo y Mineral del Hospital Universitario Central de Asturias" Referencia EMP16-03.

Y para que así conste, a los efectos procedentes, lo firma en Oviedo a 15 de febrero de 2016.

Fdo. Cristina Alonso Montes

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'C' followed by a series of loops and a long horizontal stroke extending to the right.